

Melanie Conrad

ORGANISATIONSENTWICKLUNG &
PROJEKTLEITUNG, GESCHÄFTSFÜHRUNG



Als systemische Organisationsentwicklerin gebe ich Klarheit. Dies gilt sowohl für die Analyse, die Entwicklung Ihres maßgeschneiderten Organisationsentwicklungsprozesses als auch für die professionelle Begleitung. Durch meine ausgeprägte Wahrnehmung bringe ich Themen auf den Punkt und tue dies respektvoll und wertschätzend.

MEINE KERNTHEMEN

Organisationsberatung, Entwicklung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen

externe Projektleitung, Projektsupervision

Train-the-Coach & Train-the-Trainer

Teamentwicklung und Teamcoaching, Konfliktmanagement

Moderation von Tagungen, Workshops, Impulsvorträge

MEINE ZIELGRUPPEN

Geschäftsleitungen, HR-Verantwortliche

Führungsteams, Projektteams, interne Trainerteams

AUF DIESE BERUFSERFAHRUNG BAUE ICH AUF

langjährige Erfahrung in der Organisationsentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen (Führungskultur, Leitbildprozesse, ...)

langjährige Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams

Gründung und Geschäftsführung des Trainingsinstituts teamact GmbH

mehrjährige Führungserfahrung in einem internationalen Pharmakonzern

AUF DIESE AUSBILDUNG BAUE ICH AUF

Basic agile Master, INeKo, Köln

Systemische Supervision, ifs, Essen (in Ausbildung)

Systemische Organisationsentwicklung/Changemanagement, Kröber Kommunikation Stuttgart

Wirtschaftsmediatorin, Steinbeis Hochschule, Leipzig

Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement, INeKO Köln

Theaterpädagogin, OFF-Theater, Neuss

zertifizierte Trainerin, Team Connex AG, Altdorf

Fachwirtin für Marketing, IHK, Siegen
