



Melanie Conrad

Geschäftsführung und Organisationsentwicklung

„Als systemische Organisationsentwicklerin halte und gestalte ich den Rahmen für Veränderungsprozesse. Mit Klarheit, Respekt und Humor bringe ich die Themen auf den Punkt und begleite mit viel positiver Energie den Weg zur Lösung.“

MEINE KERNTHEMEN

- Organisationsberatung, Entwicklung und Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen
- externe Projektleitung, Projektsupervision
- Train-the-Trainer
- Teamentwicklung und Teamcoaching, Konfliktmanagement
- Moderation von Tagungen, Workshops, Impulsvorträge

AUF DIESE BERUFSERFAHRUNG BAUE ICH AUF

- langjährige Erfahrung in der Organisationsentwicklung und Begleitung von Veränderungsprozessen (Führungskultur, Leitbildprozesse, ...)
- langjährige Erfahrung in der Begleitung von Führungskräften und Teams
- Gründung und Geschäftsführung des Trainingsinstituts teamact GmbH
- mehrjährige Führungserfahrung in einem internationalen Pharmakonzern

MEINE ZIELGRUPPEN

- Geschäftsleitungen, HR-Verantwortliche
- Führungsteams, Projektteams, interne Trainerteams

AUF DIESE AUSBILDUNG BAUE ICH AUF

- Agile Coachausbildung, me & company, Düsseldorf (in Ausbildung)
- Basic agile Master, INeKo, Köln
- Systemische Supervision, ifs, Essen
- Systemische Organisationsentwicklung/Change-management, Kröber Kommunikation, Stuttgart
- Wirtschaftsmediatorin, Steinbeis Hochschule, Leipzig
- Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement, INeKO, Köln
- Theaterpädagogin, OFF-Theater, Neuss
- zertifizierte Trainerin, Team Connex AG, Altdorf
- Fachwirtin für Marketing, IHK, Siegen